\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО

 приказом руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации) (наименование организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя)

 *от «\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.* №\_\_\_

**ГРАФИК РАБОТЫ**

**на \_\_\_\_\_\_\_20\_\_ год**

| **Числа** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **...** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Часы работы для работников, которым установлена 40-часовая рабочая неделя\* |  |  |  |  |  |  |  | **...** |
| Часы работы для работников, которымустановлена 36-часовая рабочая неделя\* |  |  |  |  |  |  |  | **...** |
| Часы работы для работников, которымустановлена 24-часовая рабочая неделя |  |  |  |  |  |  |  | **...** |

\* Примечание: в течение рабочей смены работникам предоставляется не более 2-х часов отдыха и не менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ).